

Qualifizierung zur Pädagogischen HelferIn / zum Pädagogischen Helfer

Im Rahmen des kleinen Kita-Brief

Projektbeschreibung:

Insbesondere für Menschen mit kognitiven Einschränkungen ist es essenziell, die beruflichen Aufgaben individuell an ihre Fähigkeiten anzupassen. Dabei steht nicht die Veränderung des Kita-Alltags im Fokus, sondern die präzise Gestaltung und Strukturierung klar definierter Tätigkeiten innerhalb der pädagogischen Arbeit. So schaffen wir passgenaue Einsatzmöglichkeiten, die sowohl den Bedürfnissen der Kita als auch den Kompetenzen der Mitarbeitenden gerecht werden.

Durch diese gezielte Anpassung eröffnen wir neue berufliche Perspektiven und stärken die Inklusion in einem gesellschaftlich bedeutsamen Arbeitsumfeld. Das Projekt leistet damit einen wichtigen Beitrag zur Chancengleichheit und zur Schaffung inklusiver Strukturen im frühkindlichen Bildungsbereich.

Ziel:

Unser gemeinsames Ziel ist die umfassende und nachhaltige Integration von Menschen mit Behinderung in alle Lebensbereiche. Dies schließt auch den ersten Arbeitsmarkt sowie soziale Berufsfelder ausdrücklich mit ein. Mit diesem Projekt setzen wir gezielt auf die berufliche Teilhabe in Kindertageseinrichtungen und fördern dadurch eine inklusive Arbeitskultur.

Aufbau der Qualifizierung:

Die Qualifizierung umfasst sowohl fachlich-theoretische Grundlagen als auch praxisbezogene Anregungen, die die Übertragung der Fachinhalte in die Praxis erleichtern und den individuellen Arbeitsalltag berücksichtigen. **Durchgängiges Prinzip in allen Modulen sind die Schlüsselthemen Partizipation, Feinfähigkeit der Teilnehmenden und die Kinderrechte.**

Voraussetzungen zur Teilnahme

- Interesse an der Arbeit mit Kindern.
- Freude und Motivation, Kinder im Kita-Alltag zu begleiten und zu unterstützen.
- Bereitschaft, als Mitarbeitende*r in einer Kita tätig zu sein.
- Lernbereitschaft und Offenheit für Neues.
- Motivation, sich weiterzuentwickeln, neue Fähigkeiten zu erwerben und sich aktiv in das Kita-Team einzubringen.

Pädagogische Helfer*innen übernehmen keine Tätigkeiten, für die eine vertiefte pädagogische Ausbildung notwendig ist (Leitung einer Gruppe, Entwicklungsgespräche, Projektarbeit, Beobachtung & Dokumentation, konzeptionelle Arbeit) und sie sind immer zusammen mit einer pädagogischen Fachkraft oder Ergänzungskraft tätig.

Die Qualifizierung ist in 7 Module mit insgesamt 60 Unterrichtseinheiten gegliedert.

Der Kurs findet in Präsenzveranstaltungen statt, Mit dem erfolgreichen Abschluss der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden von Bildungsimpulse eine Urkunde:

„Qualifiziert*er pädagogische*r / Helfer*in“

Themenfelder:

**Beweggründe für das Arbeiten
in der Kita
Eigenes Profil
(Stärken und Ressourcen)**

**Kita als Einrichtung
(Formen, Personal, Abläufe ...)**

Bild vom Kind

Bedürfnisse

Partizipation

Interaktion

Kommunikation

Zeitlicher Lern- und Arbeitsumfang:

1	Auftaktveranstaltung	Datum Uhrzeit
2	Vorgespräche mit Teilnehmenden	Datum
3	Start der Qualifizierung Start in der Kita Modul 1	2 Tage 9.30 - 13.00 Uhr
4	Modul 2 Arbeiten in der Kita	2 Tage 9.30 - 13.00 Uhr
5	Modul 3 Arbeiten in der Kita	2 Tage 9.30 - 13.00 Uhr
6	Modul 4 Arbeiten in der Kita	2 Tage 9.30 - 13.00 Uhr
7	Austauschtreffen mit den Anleitungen	
8	Modul 5 Arbeiten in der Kita	2 Tage 9.30 - 13.00 Uhr
9	Modul 6 Arbeiten in der Kita	2 Tage 9.30 - 13.00 Uhr
10	Coaching	Datum
11	Modul 7 Arbeiten in der Kita	2 Tage 9.30 - 13.00 Uhr
12	Kleine Theorieprüfung mit Praxisbeispielen	Datum
13	Coaching	Datum
14	Praxisprüfung	
15	Abschlussfeier	Datum

Investitionskosten:

Die Gesamtkosten der Weiterbildung werden durch den Verein „Zukunft trotz Handicap“ finanziert. Für die Teilnehmenden fällt eine Teilnahmegebühr in Höhe von **500,00 €** an.

Teampayer:

Unsere bisherigen beruflichen Erfahrungen und unsere Erkenntnisse aus Weiterbildungen, Qualifizierungen und Gedankenaustausch mit beruflichen sowie berufsverwandten Kolleginnen und Kollegen bestärken uns in unserer Grundhaltung, dass Bildung und Entwicklung dann am erfolgreichsten ist, wenn es gelingt, die ganz persönlichen Entwicklungswege auszuloten und sie fachkundig und authentisch zu begleiten. Unsere Erkenntnisse aus langjähriger Praxistätigkeit, unser pädagogisches Know-how und nicht zuletzt unsere Lebenserfahrung werden wir auch in die Qualifizierung von pädagogischen Helfern einbringen.

Veranstaltungsort an **Rathaus**
den Präsenztagen: Rosenheimer Straße 26
 85635 Höhenkirchen-Siegersbrunn

Mehrfach ausgezeichnet

Der Kleine Kitabrief erhielt den Deutschen Fachkräftepreis 2024, weil er Teilhabe von Menschen mit Behinderung und Fachkräftesicherung verbindet.



Der Verein „Zukunft trotz Handicap“ ist ebenfalls Preisträger beim Bayerischen Innovationspreis Ehrenamt 2024 in der Kategorie „Innovative Projekte“.

Referenten – PROFIL | Patricia Lang-Kniesner



„Wir können den Wind nicht ändern, aber die Segel anders setzen.“

Aristoteles

KONTAKT

Tel: 0152/53496511 o. 08102/874048
Mail: kontakt@lang-kniesner.de
www.lang-kniesner.de

KOMPETENZEN

- Begleitung von Teamprozessen
- Entwicklung von pädagogischen Konzeptionen
- Einführung von digitalen Medien in die Kita
- systemische Beratung und Coaching
- Fachwissen besonders zu folgenden Themen der Elementarpädagogik: BEP, Bildung, Lernen, Bildungsprozesse gestalten, Werte, Medienpädagogik, Konzeptionsentwicklung

ERFAHRUNGEN

- mehrjährige Leitung eines Kinderhauses (Krippe, Kindergarten, Hort + Mittagsbetreuung)
- Qualitätsbeauftragte in einer Einrichtung (Krippe, Kindergarten)
- mehrjährige Tätigkeit als freiberufliche Referentin im Bereich Elementarpädagogik
- Medientrainer im Modellversuch „Medienkompetenz in der Frühpädagogik stärken“
- Digitalisierungscoach am IFP

AUSBILDUNGEN

- Dipl. Pädagogin (Schwerpunkte Erwachsenenbildung und Medienpädagogik)
- systemische Beraterin
- Qualifizierte Kita-Leitung

Referenten – PROFIL | Katrin Frindert



„Wir können jederzeit etwas Neues lernen, vorausgesetzt wir glauben, dass wir es können.“

Virginia Satir

KONTAKT

0049 157 821 00 420
katrin.frindert@bildungsimpulse.com
www.bildungsimpulse.com

KOMPETENZEN

- Kommunikation, Persönlichkeitsentwicklung
- Führung, Change-Management
- Team-Coaching und -entwicklung
- Team-Building
- Interkulturelle Sensibilisierung, Diversity
- Systemische Beratung und Coaching
- Systemische Team-Supervision, Fallsupervision

ERFAHRUNGEN

- Langjährige Führungserfahrung
- Pädagogische Fachberatung
- Systemischer Fachdienst
- Trainings in sozialen Berufsfeldern
- Teamentwicklung in sozialen und klinischen Unternehmen
- Seminare für Bildungsträger zu vielfältigen Themen

AUSBILDUNGEN

- Erzieherin, Fachkraft für Inklusion
- Systemische Beraterin, Supervisorin, Coach (DGSF)
- Organisationsentwicklerin (SInA)
- Interkulturelle Train the Trainer (DKSB)
- Multiplikatorin Assistentkraft, Ergänzungskraft, Fachkraft in Kindertageseinrichtungen (StMAS)
- Lehrende für Systemische Beratung und Supervision i.A.